



Держстат
Головне управління
статистики
у Волинській області
www.lutsk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

29.03.2017 № 179

Кількість і робочий час штатних працівників у Волинській області за видами економічної діяльності у лютому 2017 року

	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год ¹
	осіб	у % до січня 2017	
Усього	168394	99,2	141
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	8194	99,1	141
Промисловість	39384	98,6	143
добувна промисловість і розвроблення кар'єрів	1930	100,7	117
переробна промисловість	29914	98,4	144
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	5629	99,0	150
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1911	98,3	144
Будівництво	3485	100,2	124
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	14572	94,5	146
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	10287	99,4	138
Тимчасове розміщування й організація харчування	782	100,4	152
Інформація та телекомунікації	1179	99,4	147
Фінансова та страхова діяльність	1749	98,5	148
Операції з нерухомим майном	2144	101,6	140
Професійна, наукова та технічна діяльність	1908	98,8	140
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1870	98,1	150
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	11295	101,6	145

	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год ¹
	осіб	у % до січня 2017	
Освіта	43427	100,0	139
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	24569	100,0	140
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3182	100,9	140
Надання інших видів послуг	367	90,8	139

¹ Норма тривалості робочого часу у лютому становила 160 год.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи свяtkovі (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та свяtkovі (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних/методології

Перегляд даних не здійснюється.