



Держстат
Головне управління
статистики
у Волинській області
www.lutsk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

31.05.2017 № 327

**Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата
штатних працівників у Волинській області по містах і районах
у I кварталі 2017 року**

	Середньо- облікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	I кварталу 2016
Волинська область	169207	435	5220	100,0	150,1
м.Луцьк	68402	446	5339	102,3	150,2
м.Володимир-Волинський	5304	442	4677	89,6	143,3
м.Ковель	12602	441	4796	91,9	142,6
м.Нововолинськ	8676	432	5779	110,7	136,3
райони					
Володимир-Волинський	3615	408	4937	94,6	140,0
Горохівський	4676	449	4646	89,0	175,4
Іваничівський	3122	452	4566	87,5	165,6
Камінь-Каширський	5420	461	4589	87,9	160,6
Ківерцівський	7713	444	5591	107,1	164,1
Ковельський	2768	411	5240	100,4	187,5
Локачинський	2015	439	5041	96,6	163,2
Луцький	16813	433	6775	129,8	133,9
Любешівський	3020	333	4435	85,0	162,8
Любомльський	4233	408	4682	89,7	155,4
Маневицький	5968	372	4487	86,0	145,6
Ратнівський	3994	438	4449	85,2	166,8
Рожищенський	3690	443	4308	82,5	163,4
Старовижівський	2588	429	4105	78,6	155,9
Турійський	2913	410	3871	74,1	168,7
Шацький	1675	371	4075	78,1	160,6

Примітка. Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення:

http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати:

http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників:

http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних/методології

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0332) 785-159; e-mail: lutsk@lutsk.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: www.lutsk.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Волинській області, 2017