



ЕКСПРЕС-ВИПУСК

29.11.2017 № 656

Кількість і робочий час штатних працівників у Волинській області за видами економічної діяльності у жовтні 2017 року

	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год ¹
	осіб	у % до вересня 2017	
Усього	173838	101,2	148
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	8777	100,0	151
Промисловість	39779	101,0	151
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	1867	99,3	112
переробна промисловість	30788	100,7	154
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	5258	104,0	149
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1866	99,6	147
Будівництво	3686	100,6	153
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	19793	99,6	155
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	10143	98,8	142
Тимчасове розміщування й організація харчування	668	100,8	158
Інформація та телекомунікації	1121	99,5	148
Фінансова та страхова діяльність	1723	99,7	147
Операції з нерухомим майном	1944	100,8	147
Професійна, наукова та технічна діяльність	1922	98,9	144
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1472	110,3	152
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	11716	101,8	147

	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год ¹
	осіб	у % вересня 2017	
Освіта	43357	103,2	148
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	24192	100,9	140
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3209	101,3	138
Надання інших видів послуг	336	98,0	128

¹ Норма тривалості робочого часу у жовтні становила 167 год.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних/методології

Перегляд даних не здійснюється.