



Держстат  
Головне управління  
статистики  
у Волинській області  
[www.lutsk.ukrstat.gov.ua](http://www.lutsk.ukrstat.gov.ua)

# ЕКСПРЕС-ВИПУСК

31.05.2018 № 271

## Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників у Волинській області по містах і районах у січні–березні 2018 року

	Середньо- облікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	січня–березня 2017
<b>Волинська область</b>	<b>174870</b>	<b>438</b>	<b>6523</b>	<b>100,0</b>	<b>125,0</b>
м.Луцьк	74055	447	6494	99,6	121,6
м.Володимир-Волинський	5113	441	6193	94,9	132,4
м.Ковель	12174	443	6434	98,6	134,1
м.Нововолинськ	8199	433	7226	110,8	125,0
райони					
Володимир-Волинський	3681	399	6675	102,3	135,2
Горохівський	4493	448	5518	84,6	118,8
Іваничівський	3322	457	6119	93,8	134,0
Камінь-Каширський	4938	461	5394	82,7	117,6
Ківерцівський	7623	440	6630	101,6	118,6
Ковельський	3496	463	5967	91,5	113,9
Локачинський	2326	459	5297	81,2	105,1
Луцький	16889	431	8866	135,9	130,9
Любешівський	3125	378	5460	83,7	123,1
Любомльський	4495	414	5869	90,0	125,4
Маневіцький	5582	379	6079	93,2	135,5
Ратнівський	3994	440	5414	83,0	121,7
Рожищенський	4008	441	6061	92,9	140,7
Старовижівський	2503	433	5097	78,1	124,2
Турійський	3063	438	5036	77,2	130,1
Шацький	1791	373	5175	79,3	127,0

**Примітка.** Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

### Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

### Методологія та визначення

**Середньооблікова кількість штатних працівників** охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

**Відпрацьований час** – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

**Заробітна плата** включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: [http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2016/117/mp\\_op\\_sp.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip)

Інструкція зі статистики заробітної плати: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2004/5/inst\\_st\\_zarplat.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip)

Інструкція зі статистики кількості працівників: [http://www.ukrstat.gov.ua/norm\\_doc/2006/466/inst\\_kilki\\_prac.zip](http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip)

### Перегляд даних/методології

Перегляд даних не здійснюється.