



Держстат
Головне управління
статистики
у Волинській області
www.lutsk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

02.03.2018 № 92

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників у Волинській області по містах і районах у IV кварталі 2017 року

	Середньо- облікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	IV кварталу 2016
Волинська область	174702	450	6496	100,0	145,0
м.Луцьк	73761	462	6536	100,6	135,4
м.Володимир-Волинський	5270	448	6110	94,1	148,6
м.Ковель	12032	457	6165	94,9	144,8
м.Нововолинськ	8230	438	6979	107,4	137,8
райони					
Володимир-Волинський	3604	421	5945	91,5	149,9
Горохівський	4644	442	5816	89,5	162,0
Іваничівський	3715	464	5187	79,8	163,3
Камінь-Каширський	5289	467	5334	82,1	155,3
Ківерцівський	7909	451	6836	105,2	149,1
Ковельський	3039	459	5707	87,9	157,6
Локачинський	1903	463	5140	79,1	131,3
Луцький	16787	447	9210	141,8	152,7
Любешівський	2984	380	5293	81,5	161,4
Любомльський	4235	427	7083	109,0	187,3
Маневицький	5982	384	5917	91,1	150,4
Ратнівський	3945	438	5152	79,3	165,0
Рожищенський	4060	446	5196	80,0	158,9
Старовижівський	2699	439	4777	73,5	152,1
Турійський	2909	432	4682	72,1	171,4
Шацький	1705	417	4774	73,5	153,7

Примітка. Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних/методології

Перегляд даних не здійснюється.