



Держстат
Головне управління
статистики
у Волинській області
www.lutsk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

30.05.2019

Кількість і робочий час штатних працівників у Волинській області за видами економічної діяльності у квітні 2019 року

	Код за КВЕД- 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год ¹
		осіб	у % до березня 2019	
Усього		162479	96,3	145
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	9352	102,0	148
Промисловість	B+C+D+E	40117	100,4	145
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	1494	100,3	123
переробна промисловість	C	31485	100,9	146
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	5238	98,2	145
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1900	99,9	149
Будівництво	F	4187	103,2	150
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	13621	70,1	149
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	10255	99,2	143
Тимчасове розміщування й організація харчування	I	751	111,8	147
Інформація та телекомунікації	J	1030	98,4	146
Фінансова та страхова діяльність	K	1522	99,4	145
Операції з нерухомим майном	L	1479	99,9	149
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1764	99,9	142
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	2157	99,5	148
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	9893	78,2	143

	Код за КВЕД- 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год ¹
		осіб	у % до березня 2019	
Освіта	P	41182	105,5	142
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	21468	97,5	144
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3159	106,2	138
Надання інших видів послуг	S	542	115,6	145

¹ Норма тривалості робочого часу у квітні становила 167 год.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних/методології

Перегляд даних не здійснюється.