



Держстат
Головне управління
статистики
у Волинській області
www.lutsk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

05.06.2019

**Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата
штатних працівників Волинської області у містах та районах
у січні–березні 2019 року**

	Середньооблікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	січня– березня 2018
Волинська область	168710	438	7786	100,0	119,4
м.Луцьк	73181	445	7681	98,7	118,3
м.Володимир- Волинський	5238	434	7422	95,3	119,8
м.Ковель	12490	442	7820	100,4	121,5
м.Нововолинськ	7817	437	8843	113,6	122,4
райони					
Володимир- Волинський	3395	403	8977	115,3	134,5
Горохівський	4669	439	6735	86,5	122,1
Іваничівський	2825	431	6306	81,0	103,1
Камінь- Каширський	4734	460	6112	78,5	113,3
Ківерцівський	7207	444	7891	101,3	119,0
Ковельський	3187	443	6384	82,0	107,0
Локачинський	2033	456	6003	77,1	113,3
Луцький	15822	438	11274	144,8	127,1
Любешівський	2353	379	6271	80,5	114,8
Любомльський	4168	403	6935	89,1	118,2
Маневицький	5445	378	6796	87,3	111,8
Ратнівський	3807	436	6091	78,2	112,5
Рожищенський	3556	446	6864	88,2	113,3
Старовижівський	2566	419	6070	78,0	119,1
Турійський	2836	436	6131	78,7	121,7
Шацький	1381	404	5900	75,8	114,0

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних/методології

Перегляд даних не здійснюється.