



Держстат
Головне управління
статистики
у Волинській області
www.lutsk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

02.07.2019

Кількість і робочий час штатних працівників у Волинській області за видами економічної діяльності у травні 2019 року

	Код за КВЕД- 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год ¹
		осіб	у % до квітня 2019	
Усього		160023	98,5	150
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	9210	98,5	155
Промисловість	B+C+D+E	39659	98,9	149
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	1484	99,3	131
Переробна промисловість	C	31374	99,6	148
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	4922	94,0	156
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1879	98,9	156
Будівництво	F	4037	96,4	162
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	13229	97,1	152
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	10233	99,8	147
Тимчасове розміщування й організація харчування	I	749	99,7	153
Інформація та телекомунікації	J	1017	98,7	151
Фінансова та страхова діяльність	K	1509	99,1	157
Операції з нерухомим майном	L	1440	97,4	158
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1755	99,5	152
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	2005	93,0	152
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	10102	102,1	152
Освіта	P	40326	97,9	151
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	21321	99,3	145
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	2893	91,6	143
Надання інших видів послуг	S	538	99,3	148

¹ Норма тривалості робочого часу у травні становила 167 год.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.