



Держстат
Головне управління
статистики
у Волинській області
www.lutsk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

31.07.2019

Кількість і робочий час штатних працівників у Волинській області за видами економічної діяльності у червні 2019 року

	Код за КВЕД- 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, год ¹
		осіб	у % до травня 2019	
Усього		158726	99,2	118
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	9232	100,2	131
Промисловість	B+C+D+E	39467	99,5	128
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	1478	99,6	116
Переробна промисловість	C	31219	99,5	129
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	4902	99,6	126
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1868	99,4	133
Будівництво	F	3982	98,6	132
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	13129	99,2	131
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	10159	99,3	127
Тимчасове розміщування й організація харчування	I	762	101,7	127
Інформація та телекомунікації	J	1014	99,7	120
Фінансова та страхова діяльність	K	1493	98,9	127
Операції з нерухомим майном	L	1406	97,6	133
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1728	98,5	121
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1884	94,0	132
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	9999	99,0	121
Освіта	P	39883	98,9	93
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	21250	99,7	118
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	2802	96,9	116
Надання інших видів послуг	S	536	99,6	124

¹ Норма тривалості робочого часу у червні становила 143 год.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.