



Держстат
Головне управління
статистики
у Волинській області
www.lutsk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

05.03.2019

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників Волинської області у містах та районах у жовтні–грудні 2018 року

	Середньо- облікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	жовтня– грудня 2017
Волинська область	165524	453	8076	100,0	124,3
м.Луцьк	66786	463	8273	102,4	126,6
м.Володимир-Волинський	4934	451	7342	90,9	120,2
м.Ковель	12010	460	7985	98,9	129,5
м.Нововолинськ	7868	453	8677	107,4	124,3
райони					
Володимир-Волинський	3923	434	7405	91,7	124,6
Горохівський	4397	457	6872	85,1	118,2
Іваничівський	3278	451	6733	83,4	129,8
Камінь-Каширський	4734	476	6581	81,5	123,4
Ківерцівський	7676	454	8668	107,3	126,8
Ковельський	3618	464	6643	82,2	116,4
Локачинський	2894	465	6345	78,6	123,4
Луцький	15733	448	11352	140,6	123,3
Любешівський	2394	386	6679	82,7	126,2
Любомльський	4162	409	7204	89,2	101,7
Маневицький	5632	375	7208	89,2	121,8
Ратнівський	3996	452	6159	76,2	119,5
Рожищенський	4184	453	6906	85,5	132,9
Старовижівський	2588	442	5806	71,9	121,5
Турійський	2983	456	6034	74,7	128,9
Шацький	1734	412	6312	78,2	132,2

Примітка. Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних/методології

Перегляд даних не здійснюється.